

Białystok dn. 03.11.2023 r.

wasze pismo z dnia  
znak 2071  
nasz znak FP-I- ...../2023  
data 2023-11-03

**Dotyczy: przetargu nieograniczonego na usługę ochrony obiektów Wodociągów Białostockich Sp. z o.o. zgodnie z Ustawą z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1995).**

**Nr ref. sprawy: NO - I/1201/2023**

### **WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

Wodociągi Białostockie Sp. z o.o. na podstawie art. 23 ust. 1 Regulaminu udzielania zamówień sektorowych o wartości zamówienia poniżej progów unijnych przez Wodociągi Białostockie Sp. z o.o." – dalej Regulamin, udziela odpowiedzi do Ogłoszenia/ SWZ zgodnie z poniższym:

#### **Pytanie nr 7**

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników przez Wykonawcę na podstawie umowy cywilno-prawnej w przypadkach: nagłego zwolnienia lekarskiego pracownika, urlopu na żądanie, urlopu okolicznościowego itp.?

#### **Odpowiedź:**

Sprawy związane z zatrudnieniem pracowników pozostawiamy w gestii Wykonawcy z uwzględnieniem zapisów w SWZ:

- rozdz. I pkt. 6 i 7 ,
- rozdz. III pkt. 1 ust.4b) ,
- zał. nr 4 - Wykaz Osób

oraz zgodnie z obowiązującym prawem.

Odsyłamy również do odpowiedzi na zapytanie 4.

#### **Pytanie nr 8**

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników przez Wykonawcę na podstawie umowy cywilno-prawnej w przypadkach zastępstw chorobowych?

#### **Odpowiedź:**

Odpowiedź na przedmiotowe pytanie jest już zawarta w odpowiedzi na pytanie nr 7.



**Pytanie nr 9**

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników przez Wykonawcę na podstawie umowy cywilno-prawnej w przypadkach zastępstw urlopowych?

**Odpowiedź:**

Odpowiedź na przedmiotowe pytanie jest już zawarta w odpowiedzi na pytanie nr 7.

**Pytanie nr 10**

Czy wszystkie roboczogodziny (w tym nadgodziny) mają być wypracowane w ramach Umowy o Pracę?

**Odpowiedź:**

Odpowiedź na przedmiotowe pytanie jest już zawarta w odpowiedzi na pytanie nr 7.

**Pytanie nr 11**

Prosimy o potwierdzenie, że w przypadku zaistnienia zmiany wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę w związku z wejściem w życie przepisów odpowiednio zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub dokonujących zmian w zakresie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub w zakresie wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne lub zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, Zamawiający będzie zobowiązany do zwaloryzowania wynagrodzenia.

**Odpowiedź:**

Wykonawca przy kalkulowaniu ceny za wykonane zamówienia jest zobowiązany uwzględnić w szczególności przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023r w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokość minimalnej stawki godzinowej w 2024r ( Dz.U.2023 poz. 1893) oraz skalkulować tak cenę oferty . tak aby zapewnić minimalną stawkę godzinową czy też minimalne wynagrodzenie o pracę w okresie realizacji umowy w 2024r.

Ponadto informujemy, że zgodnie z :

- pkt.4 ust.8 Formularza Oferty (SWZ) , Wykonawca składa oświadczenie o następującej treści : „ Zobowiązuję się w ramach tej ceny zapewnić wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokość minimalnej stawki godzinowej ustalanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002r o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz zmian tej ustawy w trakcie realizacji zamówienia „ ,
- pkt.5.4 (\*) Formularza Oferty, Wykonawca składa również oświadczenie o następującej treści : „ Powyższa cena nie będzie podlegała zmianom w trakcie realizacji zamówienia „.

**Pytanie nr 12**

Prosimy o potwierdzenie, iż w ofercie należy skalkulować wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu wejścia w życie umowy tzn. 4242 zł.

**Odpowiedź:**

Odpowiedź na przedmiotowe pytanie jest już zawarta w odpowiedzi na pytanie nr 11.

### **Pytanie nr 13**

Prosimy o potwierdzenie, że waloryzacja związania ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę będzie możliwa od dnia 1 lipca 2024 roku. Wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia pracownikom świadczącym usługi.

#### **Odpowiedź:**

Odpowiedź na przedmiotowe pytanie jest już zawarta w odpowiedzi na pytanie nr 11.

### **Pytanie nr 14**

Prosimy o wskazanie minimalnej stawki wynagrodzenia, którą każdy z Wykonawców powinien przyjąć w kalkulacji oferty.

#### **Odpowiedź:**

Odpowiedź na przedmiotowe pytanie jest już zawarta w odpowiedzi na pytanie nr 11.

### **Pytanie nr 15**

Szanowni Państwo, Obecne uwarunkowania prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem realiów aktualnej skomplikowanej sytuacji społeczno – gospodarczej (w szczególności obejmujących wciąż wysoką inflację i nieustająco wzrastające koszty prowadzenia działalności gospodarczej), powodują, że znaczna część przedsiębiorców ma lub może mieć problemy z wywiązywaniem się z ciężących na nich zobowiązań publicznoprawnych, w szczególności w stosunku wynikających z systemu obowiązujących podatków i opłat, a także ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, tj. zobowiązań w stosunku do urzędów skarbowych oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wyżej wskazane problemy niejednokrotnie prowadzą lub mogą prowadzić wręcz do niewywiązywania się przez przedsiębiorców z ciężących na nich zobowiązań publicznoprawnych, co z kolei w szczególności wiąże się z dalszymi konsekwencjami prawnymi i skutkami dla dalszego funkcjonowania danego przedsiębiorcy oraz dla podmiotu, w szczególności podmiotu publicznego, który powierzy danemu wykonawcy realizację zamówienia publicznego. Przynajmniej jednak, co należy podkreślić, oferta podmiotu, który nie wywiązuje się ze swoich zobowiązań publicznych, nie powinna być wybierana jako najkorzystniejsza w prowadzonych postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego. W związku z powyższym wnosimy o zażądanie przez Państwa od wykonawców uczestniczących w przedmiotowym postępowaniu złożenia – na podstawie art. 126 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - prawo zamówień publicznych - stosownych podmiotowych środków dowodowych, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 4 i 5 rozporządzenia Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 23 grudnia 2020 r. w sprawie podmiotowych środków dowodowych oraz innych dokumentów lub oświadczeń, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy (Dz. U. z 2020 r., poz. 2415) , tj. 2

(i) zaświadczenia właściwego naczelnika urzędu skarbowego potwierdzającego, że wykonawca nie zalega z opłaceniem podatków i opłat, a w przypadku zalegania z opłaceniem podatków lub opłat – złożenia wraz z zaświadczeniem dokumentów potwierdzających, że wykonawca dokonał płatności lub zawarł wiążące porozumienie w sprawie spłat tych należności, oraz

(ii) zaświadczenia albo innego dokumentu jednostki organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego potwierdzającego, że wykonawca nie zalega z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, a w przypadku zalegania z opłacaniem składek – złożenia wraz z zaświadczeniem lub innym dokumentem dokumentów potwierdzających, że wykonawca dokonał płatności należnych składek lub zawarł wiążące porozumienie w sprawie spłat tych należności, przy uwzględnieniu innych wymogów wynikających z ww. przepisów.

Żądanie od wykonawców ww. dokumentów, tj. dokumentów potwierdzających w sposób jednoznaczny i nie budzący wątpliwości należyte wywiązywanie się przez dany podmiot ze zobowiązań publicznoprawnych wobec administracji skarbowej oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w naszej ocenie w sposób istotny ograniczy ryzyko dokonania wyboru wykonawcy, który wywiązuje się z ww. zobowiązań publicznoprawnych w sposób nienależyty, a co za tym idzie – nie powinien być wykonawcą wybranym do realizacji zamówienia publicznego.

**Odpowiedź:**

Podtrzymujemy w tym zakresie wymogi zapisane w SWZ w rozdz. III „Warunki udziału w postępowaniu„ - a tym samym zapis w pkt. 1 ust. 1).

**Pytanie nr 16**

Prosimy o potwierdzenie, że za pomiary elektryczne w pomieszczeniach przekazanych do użytkowania Wykonawcy w toku realizacji przedmiotowej usługi odpowiada Zamawiający?

**Odpowiedź:**

Tak, potwierdzamy, że za pomiary elektryczne w pomieszczeniach przekazanych do użytkowania Wykonawcy w toku realizacji przedmiotowej usługi odpowiada Zamawiający?

**Pytanie nr 17**

Mając na uwadze treść wzoru umowy wnoszę o zmianę o 50% wysokości kar umownych. W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych dominuje pogląd, że ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w art. 16 ustawy PZP z dnia 11.09.2019 roku (Dz. U. z 2021 r., poz. 1129.), które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 255 ust. 6 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obarczone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 31 lipca 2015 r. sygn. akt: KIO/1519/15. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma 3 charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem

bezsposornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współżycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 3531 k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c. Należy mieć również na względzie stanowisko Sądu Najwyższego wyrażone w wyroku z 29 listopada 2013 roku Sygn. akt I CSK 124/13, dotyczącego przesłanek miarkowania kar umownych jako rażąco wygórowanych. W uzasadnieniu wyroku Sąd wskazał, iż „kara umowna nie może być instrumentem służącym wzbogaceniu wierzyciela, a zatem przyznającym mu korzyść majątkową w istotny sposób przekraczającą wysokość poniesionej przez wierzyciela szkody. Celem miarkowania kary umownej jest natomiast ochrona równowagi interesów stron i zapobieżenie nadmiernemu obciążeniu dłużnika oraz niesłusznemu wzbogaceniu wierzyciela”.

**Odpowiedź:**

Nie wyrażamy zgody na obniżenie wysokości kar umownych.

**Powyższe stanowi integralną część Ogłoszenia/SWZ.**

**Pozostałe postanowienia Ogłoszenia/SWZ pozostają bez zmian.**

DYREKTOR ZAKŁADU  
PRODUKCJI I EKSPLOATACJI  
PROKURENT

*Henryk Jakubowicz*

PREZES ZARZĄDU

*Beata Wiśniewska*